

Indicateurs 2019-2020

Notre centre de bilan de compétences assure, au plus bas, une dizaine de bilan de compétences par an.

Les évolutions règlementaires, la prise en charge financière des bilans par le CPF (et non plus par les OPCA) ainsi que le contexte sanitaire ont réduit, de façon transitoire, notre activité à quatre accompagnements pour la période écoulée. Pour autant, nos indicateurs de qualité de prestation et de satisfaction sont probants. 3 bilans sont terminés et le quatrième est en cours de finalisation.

Pour les 3 bilans : étude du projet et réalisation

Bilan 1	Bilan 2	Bilan 3
Projet défini : choix d'une spécialisation professionnelle, le contexte personnel ne permettant pas actuellement une mobilité vers un autre emploi.	Projet défini : mobilité professionnelle dans la fonction de conseil professionnel	Projet défini : se positionner sur une fonction de responsable dans le champ de l'intervention sociale
Etude du projet et enquêtes : Etude de fiches métiers, et étude d'employabilité sur sites spécialisés. Recherches et enquêtes sur les formations éligibles ou pas au CPF.(RNCP et répertoire spécifique) Interview téléphonique avec le directeur universitaire de la spécialisation pressentie. Etablissement du CV et lettre de motivation en lien avec les critères de sélection du DU choisi.	Etude du projet et enquêtes en IdF et en région (pour mobilité géographique) dans des OPCO, entretiens avec des responsables RH, employeurs, enquête métier chez l'opérateur régional CEP. Professionnalisation par la formation conseiller au CNAM ou au CEGOS, formations certifiantes par le CPF : digital et fonction commerciale. Actualisation du CV, inscription sur les réseaux sociaux.	Etude du projet et enquêtes auprès de chefs de projet, et de chefs de service (réseau IRTS) Etude de certification (DEIS, CAFDES, CAFERUIS) Rencontre de formateurs pour vérifier cette orientation Enquête et études de postes dans l'environnement professionnel.
Réalisation Négociation avec l'employeur pour prise en charge de la formation et sollicitation du CPF de transition.	Réalisation Lors de l'entretien de suivi à 6 mois, l'embauche chez un opérateur de compétences a été confirmée.	Réalisation : chef de service comme étape de réalisation Validation du diplôme CAFERUIS par la VAE en cours, Et recherche d'un poste de chef de service
Indicateurs chiffrés		
Nombre de bilan sur la période		4
Nombre de bilans réalisés		3
Nombre de bilan en cours		1
Nombre d'enquêtes sur sites internet spécialisés : emploi, formations		Les 3 bilans
Nombre d'enquêtes auprès de professionnels		8

Taux de réalisation des bilans	3/4
Taux de suivi à 6 mois	3 :3